



Istituto Comprensivo Statale di Francavilla di Sicilia
Via Liguria, 24 – 98034 Francavilla di Sicilia (Me)
Telefono 0942 388027
c.f.96005620834 – c.u.UFAL7M
www.icfrancavilla.edu.it
meic835003@istruzione.it – meic835003@pec.istruzione.it

Francavilla di Sicilia, 17/02/2023

Al Collegio dei Revisori dei Conti
Atti

Oggetto: Relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di Istituto per l'Anno Scolastico 2022/2023.

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- ✓ VISTO l'art.40 del D.Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- ✓ VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- ✓ VISTA la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;
- ✓ VISTO il CCNL – comparto scuola – sottoscritto il 29/11/2007;
- ✓ VISTA la sequenza contrattuale FIS del 08/04/2009;
- ✓ VISTA la sequenza contrattuale del personale ATA del 25/07/2008;
- ✓ VISTI gli artt. 22, comma 8, e l'art. 40 del CCNL 19/04/2018;
- ✓ VISTA l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto siglato in data 17/02/2023 e assunta agli atti con prot. n° 1493 del 17/02/2023 concernete i criteri generali per l'impiego delle risorse del Fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;
- ✓ VISTO il contratto integrativo nazionale del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 22/09/2021 contenente i criteri per la determinazione del fondo di miglioramento dell'offerta formativa di cui all'art. 40 del CCNL 19/04/2018;
- ✓ VISTO il vigente PTOF;
- ✓ VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;

- ✓ VISTO il piano annuale delle attività del personale ATA relativo all'a.s. 2022/2023
- ✓ VISTA la comunicazione Prot. 46445 del 4 ottobre 2022 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per i fondi M.O.F. per l'anno scolastico corrente;
- ✓ VISTE le economie degli esercizi precedenti;
- ✓ CONSIDERATO che la spesa prevista nell'ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto siglato maggiorato dell'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica E.F. 2021/2022, e delle somme relative ai progetti di finanziamento esterno (fondo UE, privati etc..) per la parte destinata ai compensi per il personale;

DICHIARA CHE

MODULO 1 – Costituzione del fondo per la contrattazione

Sezione 1 - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di istituto per l'anno scolastico 2022/2023 sono determinate come appresso indicato

Assegnazione risorse per la retribuzione accessoria	Risorse anno scolastico 2022/2022 (lordo Dipendente)
Fondo Istituzione scolastica (al netto indennità direzione DSGA e Indennità di direzione al sostituto del Dsga)	€ 64.074,81
Funzioni Strumentali	€ 4.318,17
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.725,55
Ore eccedenti per sostituzione di colleghi assenti	€ 2.522,50
Attività complementari di educazione fisica	€ 896,13
Aree a rischio	€ 342,38
Valorizzazione del personale scolastico	€ 13.519,92
TOTALE MOF	€ 88.399,46

Sezione 2 - Risorse variabili

Somme non utilizzate provenienti da esercizi finanziari precedenti (Cedolino Unico)	Lordo dipendente
TOTALE	€ 15.561,61

Sezione 3 – Decurtazione del fondo

(parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

Sezione 4 - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TIPOLOGIE DELLE RISORSE	Lordo dipendente
Totale MOF (assegnato con nota MIUR prot. n. 21503 del 30 settembre 2021)	€ 88.399,46
Somme non utilizzate provenienti da esercizi finanziari precedenti (Cedolino Unico)	€ 15.561,61
Totale del fondo sottoposto a certificazione	€ 103.961,07

Sezione 5 – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione Integrativa

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Lordo dipendente
Indennità di direzione del DSGA – quota variabile (Art. 56 comma 4 CCNL 29/11/2007 – sequenza contrattuale per il personale ATA prevista dall'art. 62 CCNL Scuola 2006-2009 del 25/07/2008) a.s. 2021/2022	€ 4.590,00
Compenso per il sostituto del DSGA: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA a.s. 2021/2022	€ 530,06
Indennità di sostituzione Dsga non pagata negli anni precedenti	€ 0,00
Accantonamento per attività imprevedibili (3%)	€ 2.584,24
TOTALE	€ 7.704,30

Sezione 2 – Destinazioni specificamente regolate dal contratto Integrativo

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.T.O.F..

Relativamente al personale docente:

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (Lordo dipendente)
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del P.T.O.F. (art. 88, comma 2, lettere d - k) CCNL 29/11/2007) Comprensivo dell'importo per valorizzazione del personale scolastico (legge 27/12/2019 n. 160 comma 249) (quota docenti 70%), come stabilito in contrattazione	€ 58.603,16
TOTALE FIS	€ 58.603,16
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.318,17
Compensi per ore eccedenti (art. 30 CCNL 29/11/2007)	€ 5.818,98

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 342,38
Attività complementari di educazione fisica	4.447,94
TOTALE COMPLESSIVO	€ 73.530,63

 Relativamente al personale ATA:

	Importi Lordo dipendente
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (Art. 88, comma 2, lettera e), lettera k) CCNL 29/11/2007)	
Intensificazione delle prestazioni lavorative - sostituzione collega assente, lavoro straordinario e per ogni altra attività deliberata nell'ambito di attuazione del PTOF Comprensivo dell'importo per la valorizzazione del personale scolastico (legge 27/12/2019 n. 160 comma 249) (Quota ATA 30%), come stabilito in contrattazione	€ 25.115,65
TOTALE FIS	€ 25.115,65
Incarichi specifici	€ 2.725,55
TOTALE COMPLESSIVO	€ 27.841,20

SEZIONE III - Destinazione ancora da regolare – (parte non pertinente allo specifico accordo illustrato)

SEZIONE IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Risorse anno scolastico	Importi
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale DOCENTE	FIS (comprese economie anno precedente nella misura del 70%)	€ 58.603,16
	Valorizzazione del personale nella misura del 70%,	
	TOTALE (FIS+ Valorizz.)	€ 58.603,16
	Funzioni strumentali	€ 4.318,17
	Finanziamenti aree a rischio	€ 342,38
	Attività complementari Ed. fisica	€ 4.447,94
	Compensi per ore eccedenti	€ 5.818,98
Poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale ATA	FIS (Comprese economie anno precedente nella misura del 30%)	
	Valorizzazione del personale nella misura del 30%,	
	TOTALE (FIS + Valorizz.)	€ 25.115,65
	Incarichi specifici ATA	€ 2.725,55
Destinazioni specificatamente regolate da contratto	Indennità di direzione DSGA	€ 4.590,00
	Ind.tà di direz. al sostituto DSGA	€ 530,06
	Indennità di sostituzione DSGA non ancora pagata anni precedenti	€ 0,00
Destinazione ancora da	Accantonamenti e Fondo di riserva	€ 2.589,24

regolare		
TOTALE		€ 109.081,13

SEZIONE V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo *da non compilare*

SEZIONE VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

A fronte di un'assegnazione del fondo dell'istituzione scolastica (FIS) da contrattare quantificata in € 86.308,05 (FIS + Somme non utilizzate CU + Valorizzazione del personale) è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari al 97% cioè € 83.718,81 suddivise tra personale docente e ATA, così come segue:

1. **Ai docenti € 58.603,16** (lordo dipendente) – percentuale del 70%
2. **Al personale ATA € 25.115,65** (lordo dipendente) – percentuale del 30%

Il restante 3% pari a Euro 2.589,24 è stato accantonato come fondo di riserva

La distribuzione in percentuale rientra nei parametri previsti nell'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto.

Le unità di personale interessato sono complessivamente n. 130 di cui 103 docenti e n. 27 di personale A.T.A., Punti di erogazione 13.

❖ Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curricolare, nonché tutte le altre attività extracurricolari previste nel PTOF;

Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, sono inferiori alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;

Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Collegio dei docenti e dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel P.T.O.F. per l'anno scolastico 2022/2023,

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, con tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato il 17/02/2023

Il Direttore S.G.A.
Siligato Antonella
(Documento firmato Digitalmente)